

II seminarium dla przedstawicieli Sieci Regionalnych Ośrodków BHP i Jednostek Szkoleniowych

Projekt zmian do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów BHP w temacie temperatury przy pracy w pomieszczeniach i na otwartej przestrzeni. Maksymalna temperatura w miejscu pracy.

dr hab. n. med. Joanna Bugajska, prof. Instytutu

Zakład Ergonomii
CIOP-PIB

4. września 2025 r.

CIOP  **PIB** **75** LAT

Kto jest narażony?

Według najnowszych badań przeprowadzonych przez **Barcelona Institute for Global Health (ISGlobal)**, w **2023 roku w Europie** odnotowano **ponad 47 000** zgonów związanych z falami upałów. Wyniki badania, **opublikowane** w prestiżowym czasopiśmie **Nature Medicine**, wskazują, że był to **drugi najwyższy wskaźnik śmiertelności spowodowanej wysokimi temperaturami w ostatniej dekadzie**.

Po uwzględnieniu liczby ludności, najwyższe wskaźniki śmiertelności odnotowano w:

- **Grecji** (393 zgony/milion mieszkańców),
- **Bułgarii** (229 zgony/milion mieszkańców),
- **Włoszech** (209 zgony/milion mieszkańców),
- **Hiszpanii** (175 zgony/milion mieszkańców),
- **Cyprze** (167 zgony/milion mieszkańców),
- **Portugalii** (136 zgony/milion mieszkańców).

CIOP  **PIB** **75** LAT

<https://300gospodarka.pl/news/fala-upalow-i-fala-zgonow-prawie-50-tysiecy-europejczykow-zmarlo-z-powodu-wysokich-temperatur>

Przykłady w innych krajach UE

Słowenia - Rozporządzenie w sprawie wymagań zapewniających bezpieczeństwo i higienę pracy maksymalna temperatura powietrza w pomieszczeniach wynosi 28°C, jednak niektóre rodzaje stanowisk są wyjątkami.

Hiszpania - III dekret królewski (486/1997) w pomieszczeniach zamkniętych w przypadku pracy siedzącej temperatura musi wynosić od 17 do maksymalnie 27°C, natomiast w przypadku prac lekkich od 14 do maksymalnie 25°C.

Dania - Ustawa o środowisku pracy, temperatura powinna być utrzymywana na poziomie 20-22°C dla pracy siedzącej i nie powinna przekraczać 25°C. W szczególnych przypadkach, np. przy występowaniu fali upałów, należy przyjąć, że temperatura w pomieszczeniu może przekroczyć 25°C, ale konieczne jest wtedy podjęcie działań zapewniających pracownikom jak największą ochronę przed dyskomfortem i zagrożeniem zdrowia. W warunkach wilgotności wynoszących od 40% do 60% pracownicy muszą mieć zapewnione odpowiednie przerwy w pracy, jeżeli temperatura powietrza przekracza 35°C dla pracy siedzącej i 32°C dla pracy fizycznej.

Projekt zmian – ostatnia propozycja

Projekt z dnia 27 czerwca 2025 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2025 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny
 pracy

Praca w pomieszczeniach pracy – obowiązkowe działanie pracodawcy

Określenie temperatury, przy której **pracodawca** będzie **musiał podjąć działania**:

- **28 °C** – niezależnie od ciężkości pracy,
- **25 °C** – dla efektywnego wydatku energetycznego > **1500 kcal** (6280 kJ) u mężczyzn i **1000 kcal** (4187 kJ) u kobiet.

Rodzaje działań pracodawcy:

- zastosowanie **rozwiązań technicznych** zmierzających do obniżenia temperatury w pomieszczeniach pracy;
- jeśli nie jest możliwe obniżenie temperatury – zastosowanie **innych rozwiązań organizacyjnych** uzależnionych od warunków i specyfiki pracy.

CIOP  **PIB 75** LAT

Projekt z dnia 27 czerwca 2025 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2025 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny
 pracy

Praca na otwartej przestrzeni – obowiązkowe działanie pracodawcy

Określenie temperatury, przy której **pracodawca** będzie **musiał podjąć działania**:

- **25 °C** – niezależnie od ciężkości pracy.

Rodzaje działań pracodawcy:

- zastosowanie **rozwiązań organizacyjnych** uzależnionych od warunków i specyfiki pracy.

CIOP  **PIB 75** LAT

Projekt z dnia 27 czerwca 2025 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾
z dnia 2025 r.
zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny
pracy

Maksymalna temperatura pracy

- **35 °C** – w pomieszczeniu - niezależnie od ciężkości pracy,
- **32 °C** - dla efektywnego wydatku energetycznego > **1500 kcal** (6280 kJ) u mężczyzn i **1000 kcal** (4187 kJ) u kobiet.

Rodzaje działań pracodawcy:

- zastosowanie **rozwiązań organizacyjnych** uzależnionych od warunków i specyfiki pracy.

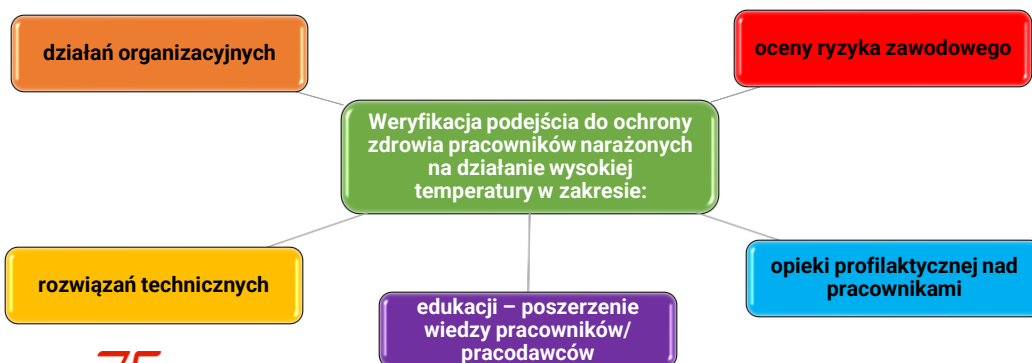
CIOP  **PIB 75** LAT

Symulacje komputerowe

CIOP  **PIB 75** LAT

Podsumowanie

- Brak ochrony pracowników ze względu na zmianę klimatu /warunków atmosferycznych / - brak rozwiązań legislacyjnych
- Potrzeba ochrony zdrowia i życia pracowników – nowe wyzwania



CIOP  **PIB 75** LAT

II seminarium dla przedstawicieli Sieci Regionalnych Ośrodków BHP i Jednostek Szkoleniowych

Dziękuję za uwagę

dr hab. n. med. Joanna Bugajska, prof. Instytutu

Zakład Ergonomii
CIOP-PIB

Zrealizowano na podstawie wyników VI etapu programu wieloletniego pn. „Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy”, finansowanego w zakresie zadań służb państwowych ze środków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zadanie nr. 3.ZS.13 pod tytułem Określenie współczynnika korekcji odzieżowej (CAV) z uwzględnieniem odzieży chłodzącej do oceny obciążenia cieplnego pracownika w środowisku gorącym.
Koordynator Programu: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.

CIOP  **PIB 75** LAT