



Kontakt:

dr Martyna Zarzycka
p.o. kierownika Ośrodka Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP
Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy
tel. (+48 22) 623 46 84, e-mail: mazar@ciop.pl
ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa

DOŁĄCZ DO

JEDNOSTEK SZKOLENIOWYCH

CERTYFIKOWANYCH PRZEZ OŚRODEK OCENY I DOSKONALENIA KOMPETENCJI BHP CIOP-PIB

Zrealizowano w ramach realizacji części A programu wieloletniego – Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy – VI etap, okres realizacji: lata 2023–2025. Zadanie 6.ZS.12 – Wspieranie służby bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez Sieć Regionalnych Ośrodków BHP oraz utrzymanie i rozwój systemu oceny kompetencji jednostek szkoleniowych wpływających na kształtowanie warunków pracy w Polsce.

Prowadzimy certyfikację kompetencji jednostek szkoleniowych oraz akredytację Regionalnych Ośrodków BHP, oferujących szkolenia związane z zapewnieniem kompetencji wykładowców oraz specjalistów problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy.

Korzyści wynikające z certyfikacji:

1. Status Jednostki certyfikowanej przez niezależną, bezstronną jednostkę, potwierdzającą wysoki standard oferowanych usług.
2. Udział w seminariach, konferencjach, warsztatach w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy organizowanych przez CIOP-PIB.
3. Współpraca w zakresie organizowanych seminariów, konferencji, warsztatów w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Konsultacje z CIOP-PIB związane z merytoryczną działalnością Jednostki szkoleniowej w certyfikowanym zakresie.
5. Dostęp do materiałów informacyjnych wydawanych przez CIOP-PIB.

Podstawowe wymagania dla jednostek szkoleniowych certyfikowanych przez CIOP-PIB

1. Prowadzenie szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii od co najmniej 3 lat.
2. Udostępnianie potencjalnym uczestnikom rocznej oferty szkoleń obowiązkowych wynikających z rozporządzenia ministra gospodarki i pracy z dnia 27 lipca 2004 r. W sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w dziedzinie bhp oraz innych szkoleń problemowych i specjalistycznych w tej dziedzinie.
3. Prowadzenie szkoleń z naboru (na podstawie oferty) i na zlecenia grupowe.
4. Zapewnienie uczestnikom szkoleń niezbędnych materiałów szkoleniowych i pomocy dydaktycznych.
5. Prowadzenie ewaluacji własnych szkoleń na podstawie opinii uczestników.
6. Dysponowanie kadrami dydaktyczną zapewniającą wysoki poziom realizowanych szkoleń.
7. Posiadanie własnej odpowiednio wyposażonej bazy lokalowej służącej realizacji szkoleń lub możliwość swobodnego wynajmowania lokalu.

